

Jürgen Berger

Jahrgang 1960, verheiratet, 3 Kinder



Beratungsschwerpunkte

Konzeption und Begleitung von Changeprozessen, Strategieentwicklung, Team-/Abteilungs-/Bereichsentwicklung, Konfliktmanagement, Führungskräfteentwicklung, Coaching und Sparring für Führungskräfte

Berufliche Tätigkeiten

- Über 14 Jahre Linien- und Projekt-Führungsaufgaben in Produktionswerken und Zentralbereichen der Daimler AG
- 5 Jahre Interner Berater und Führungskräftecoach im Inhouse-Consulting der Daimler AG
- Seit 1995 Mitglied/Vorsitz im Verwaltungsrat eines Unternehmens der Konsumgüterindustrie
- 1999 Mitbegründer und seither Partner der C2 OrganisationsBeratung, Stuttgart
- Seit 2001 Lehrauftrag an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg

Projekterfahrungen / Einsatzfelder

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Gesamt- und Teil-Organisationen
- Konzeption und Begleitung von Strategie- und Führungskräfteentwicklungsprozessen
- Teamentwicklung von Arbeits- und Leitungsteams in Linienbereichen und Projektorganisationen zur Steigerung der Teamperformance
- Konzeption und Durchführung von Seminaren mit den Themenschwerpunkten Teamentwicklung, Strategisches Management, Führungskräfteentwicklung, Prozess- und Projektmanagement
- Konzeption und Moderation von Kick-off-, Konflikt-, Schnittstellenworkshops
- Coaching/Sparring von Führungskräften in der Linie und im Projekt

Projektbeispiele

- Einführung einer interdisziplinären Teamorganisation bei einem Aggregathersteller zur Umsetzung der strategischen Ziele
- Unternehmens-Change durch Optimierung der Geschäftsprozesse, Einführen passender Führungs-/Entscheidungsstrukturen und Teamentwicklung der neu gebildeten Einheiten
- Strategische Neupositionierung eines Industrieunternehmens
- Strategische und organisatorische Weiterentwicklung eines IT-Dienstleistungsunternehmens bei Erreichen der Wachstumsschwelle
- Strategische Neuausrichtung eines Zentralbereiches bei einem großen Fahrzeughersteller
- Coaching/Sparring von Führungskräften in großen und mittelständischen Unternehmen

Aus- und Weiterbildungen

- Studium Maschinenbau an der Berufsakademie Stuttgart (Dipl.-Ing. (BA)), Studium Arbeits- und Organisationspsychologie an der Bergischen Universität Wuppertal (M. A.)
- Ausbildung in Systemischer Organisationsentwicklung und in Systemischem Coaching am Heidelberger Institut für systemische Forschung
- Train the Trainer-Ausbildungen u.a. in Moderation, Teamentwicklung und Teamorganisation
- Weiterbildung und Konzeptarbeit u.a. in den Bereichen Strategieentwicklung, Krisen- und Konfliktbearbeitung, Kommunikation und Führung, Teamprozesse gestalten, Lernende Organisation, Arbeit mit Großgruppen (Open Space, Zukunftskonferenz, etc.)
- Weiterbildungen und fachliche Auseinandersetzungen u.a. mit Prof. Fritz Simon, Prof. Harald Allabauer, Prof. Peter Heintel, Dr. Wolfgang Loos, Prof. Rudolf Wimmer, Prof. Peter Gester, Prof. Ulrich Clement, Prof. Dietrich Dörner, Prof. Georg Schreyögg, Dr. Reinhard Nagel, Prof. Eckard Minx, Prof. Dirk Baecker, Prof. Matthias Varga von Kibed, Prof. Gerd Wiendieck, Prof. Reiner Wieland.

Projekte u.a. mit

- Daimler AG, Robert Bosch GmbH, Carcoustics GmbH, Deutscher Caritasverband, Führungsakademie des Landes Baden Württemberg, GARP, Juvena-La Prairie GmbH, LBS München, Manz Automation AG, MTU Aero Engines GmbH, S.A.R. Electronic GmbH, Sortimat, Netcloud AG, Stadt Kirchheim, Deutsche Post, Stuttgarter Straßenbahn AG, Universitätsklinikum Tübingen, Sparkassen Informatik GmbH