Damit der Wechsel klappt ...

... gelungene Nachfolge im Unternehmen

Unzählige Unternehmen stehen vor der Herausforderung, geeignete Nachfolger für anspruchsvolle Führungspositionen zu finden. Wenn man bedenkt, welche wichtige Wirkung ein

Geschäftsführer oder eine leitende Führungskraft für den Erfolg des Unternehmens hat, wird klar, welche Bedeutung eine gelungene Nachfolgeregelung für ein Unternehmen hat.

Damit eine Nachfolgeregelung erfolgreich ist, müssen einige Gesichtspunkte berücksichtigt werden. Neben der Auswahl einer geeigneten Persönlichkeit ist es wichtig, die unternehmensspezifischen Besonderheiten zu beachten und die Erfordernisse der beteiligten Interessengruppen einzubeziehen: Gesellschafterkreis, Beirat, Führungskreis und Mitarbeiterkreis wirken auf ihre jeweils spezifische Art auf Erfolg und Misserfolg eines

Unser Leistungsangebot

Geschäftsführers ein.

Der C2-Prozess zur Nachfolgeregelung berücksichtigt die relevanten Einflussgrößen und Einflussnehmer. Neben Workshop und Gespräch bieten wir Coaching an, um der Führungskraft einen Raum des persönlichen klärenden Austauschs zu ermöglichen.

- Orientierungsgespräch mit den Entscheidern und Analyse der Ausgangssituation
 - o Wie ist der Entscheidungsstand?
 - o Wer sind die relevanten Personen und Gruppen?
 - o Welche Interessen liegen vor?
 - o Welche Planungen liegen vor?
- Auswahl eines Nachfolgers
 - o Erstellen und abstimmen eines Anforderungsprofils
 - o Bewerten und Vorauswahl der Bewerber
 - o Auswahlgespräche mit den Entscheidern
- Planung der Übergabe
 - Klären von Erwartungen, Aufgaben, Befugnissen und Verantwortung für die Übergangsphase und für die Zeit der vollständigen Übergabe
- Einführung des Nachfolgers
 - Verankerung des Nachfolgers im Führungs-, und Mitarbeiterkreis, in Beirat und Gesellschafterkreis, bei Kunden und Lieferanten

Telefon: +49 (0)711/83 99 10 - 0

Telefax: +49 (0)711/83 99 10 - 1

E-Mail: C2@c2-beratung.de Internet: www.c2-beratung.de

Ihr Nutzen

Mit einem überschaubaren Aufwand und unter Berücksichtigung Ihrer spezifischen Unternehmenssituation erarbeiten wir mit Ihnen eine erfolgreiche Nachfolgeregelung für Ihr Unternehmen. Von der Auswahl bis zur Einführung des Nachfolgers berücksichtigen wir dabei die Besonderheiten Ihres Unternehmens. Damit es der Nachfolger leichter hat.

Übrigens: Wenn Sie die Kriterien einer staatlichen Förderung erfüllen, erhalten Sie Zuschüsse für diese Beratung.