



Jürgen Berger

Jahrgang 1960, verheiratet, 3 Kinder

Berufliche Tätigkeiten

- 14 Jahre Linien- und Projekt-Führungsaufgaben bei DaimlerChrysler
- 5 Jahre Berater und Coach im Inhouse-Consulting von DaimlerChrysler
- Seit 1995 Beirat in einem Unternehmen der Konsumgüterindustrie
- Seit 1999 Mitbegründer und Partner der C2 OrganisationsBeratung
- Seit 2001 Lehrauftrag an der Berufsakademie Stuttgart (Vorlesungen „Systemisches Management“ und „Prozessmanagement“)

Projekterfahrungen / Einsatzfelder

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Gesamt- und Teil-Organisationen
- Konzeption und Begleitung von Strategie- und Führungskräfteentwicklungsprozessen
- Einführung von Projektmanagement und Begleitung laufender Projekte
- Konzeption und Durchführung von Seminaren mit den Themenschwerpunkten Strategisches Management, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Prozess- und Projektmanagement
- Konzeption und Moderation von Kick-off-, Konflikt-, Schnittstellenworkshops und Großgruppenveranstaltungen
- Teamentwicklung in Leitungsteams, Linienbereichen und Projektorganisationen zur Steigerung der Teamperformance
- Verbesserung der Besprechungs- und Entscheidungskultur in Führungsgremien
- Coaching von Führungskräften in der Linie und im Projekt

Aktuelle Projektbeispiele

- Strategische und organisatorische Weiterentwicklung eines IT-Dienstleistungsunternehmens bei Erreichen der Wachstumsschwelle
- Einsatz von Großgruppenmethoden bei Stadtentwicklungsprojekt
- Organisatorischer Aufbau und strategische Ausrichtung eines Zentralbereichs für das Lieferantenmanagement Qualität in einem Großunternehmen
- Unternehmens-Change durch Optimierung der Geschäftsprozesse und Einführen neuer Führungs-/Entscheidungsstrukturen bei starkem Unternehmenswachstum
- Einführung einer interdisziplinären Teamorganisation bei einem Aggregathersteller zur Umsetzung der strategischen Ziele
- Konzeption und Durchführung von Seminaren für Führungskräfte
- Coaching von Führungskräften in diversen Groß- und mittelständischen Unternehmen

Aus- und Weiterbildungen

- Studium Maschinenbau an der Berufsakademie Stuttgart
- Ausbildung in Systemischer Organisationsentwicklung und in Systemischem Coaching am Heidelberger Institut für systemische Forschung und am Management Zentrum Witten
- Train the Trainer-Ausbildungen in Moderation, Teamentwicklung und Teamorganisation, Konflikt- und Krisenintervention
- Weiterbildung und Konzeptarbeit u.a. in den Bereichen Strategieentwicklung, Krisen- und Konfliktbearbeitung, Kommunikation und Führung, Auftragsklärung in Beratungsprozessen, Moderieren in Veränderungsprozessen, Teamprozesse gestalten, Lernende Organisation, Arbeit mit Großgruppen (Open Space, Zukunftskonferenz, etc.)
- Weiterbildungen und fachliche Auseinandersetzungen u.a. mit Prof. Fritz Simon, Dr. Harald Allabauer, Prof. Peter Heintel, Dr. Wolfgang Loos, Dr. Gunther Schmidt, Prof. Rudolf Wimmer, Peter Gester, Prof. Ulrich Clement, Prof. Dietrich Dörner, Prof. Georg Schreyögg, Dr. Reinhard Nagel, Prof. Eckard Minx, Prof. Dirk Baecker, Prof. Matthias Varga von Kibed

Projekte u.a. mit

DaimlerChrysler, Robert Bosch GmbH, Deutscher Caritasverband, Deutsche Post, Hallesche, Hamburg-Mannheimer, Juvena-La Prairie, Manz Automation, MTU Aero Engines, S.A.R. Electronic, Stuttgarter Straßenbahnen, Netcloud, Ritter Sport, Stadt Kirchheim, Führungsakademie des Landes BW